

**ANEXOS**

## ANEXOS 1.

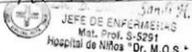
Santa Cruz 18 de mayo 2018

*Lic Silvia Saracho  
Le presento solicitud  
sa de apto y se lo solicito  
que elabore.*

Sra:

Licenciada B. Blanca Sandi A.

Jefe de enfermeras Hospital del Niño Mario Ortiz Suarez

*Lic. B.O. Sandi A.*  
  
Jefe de Enfermeras  
Mat. Prof. B-5291  
Hospital de Niños "Dr. M.O.S."

### REF: SOLICITUD DE AUTORIZACION

De mi consideración:

Me dirijo a su persona, deseándole éxito en el desempeño que realiza.

La presente carta es para solicitar me permita realizar una encuesta dirigida al personal de Enfermería del servicio de Terapia Intensiva Pediátrica, para poder llevar a cabo una Investigación con la finalidad de poder determinar los factores que influyen en el estrés laboral del personal de enfermería, en el área mencionada.

Trabajo de investigación que se presentada a consideración de la universidad autónoma Juan Misael Saracho, como requisito para la obtención del Título de Master en Enfermería en Terapia Intensiva

Al final del presente proyecto me comprometo a presentar el trabajo ejecutado mostrando resultados obtenidos.

No dudando de su apoyo y colaboración a lo solicitado nos despedimos muy respetuosamente.

  
.....  
Crucesa Ruiz Correa  
Licenciada en enfermería  
C.I. 7908513

## **ANEXOS 2**

### **CUESTIONARIO DIRIGIDO A LAS Y LOS ENFERMEROS QUE TRABAJAN EN EL SERVICIO DE TERAPIA INTENSIVA EN EL HOSPITAL DEL NIÑO MARIO ORTIZ SUAREZ.**

A continuación encontrará una serie de condicionales generales y profesionales que tienen que ver con su trabajo. Por favor responda lo más sinceramente posible, es una encuesta anónima. Debe marcar con una (X) su respuesta afirmativa o negativa.

#### **A. CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA**

##### **1. Edad:**

- a) 30 años \_\_\_\_\_
- b) 31 – 40 años \_\_\_\_\_
- c) 41- 50 años \_\_\_\_\_
- d)  $\geq$  51 años \_\_\_\_\_

##### **2. Grado académico**

- a) Licenciada de Enfermería \_\_\_\_\_
- b) Auxiliar de enfermería \_\_\_\_\_
- 3. Experiencia Laboral \_\_\_\_\_

- a)  $\leq$  5 años \_\_\_\_\_
- b) 6 – 10 años \_\_\_\_\_
- c) 11- 15 años \_\_\_\_\_
- d)  $\geq$  16 años \_\_\_\_\_

#### **B. FACTORES AMBIENTALES QUE INTERVIENEN EN LA PRESENCIA DEL ESTRÉS LABORAL**

- 4. ¿Cómo considera usted las condiciones de la iluminación en su puesto de trabajo?
  - a) Eficaz \_\_\_\_\_
  - b) Medianamente eficaz \_\_\_\_\_
  - c) Ineficaz \_\_\_\_\_

5. ¿Qué percepción tiene usted del ruido ambiental en el servicio?

a) Mucho ruido\_\_\_\_\_

b) Poco ruido \_\_\_\_\_

6. ¿Considera usted que la ventilación está acorde al puesto de trabajo?

a) Adecuada \_\_\_\_\_

b) Medianamente adecuada \_\_\_\_\_

c) Inadecuada\_\_\_\_\_

7. ¿Qué temperatura del ambiente considera usted está acorde a las exigencias de su trabajo?

a) 34°C\_\_\_\_\_

b) 35°C\_\_\_\_\_

c) 36°C \_\_\_\_\_

d) 37°C \_\_\_\_\_

e) 38°C \_\_\_\_\_

### **C. FACTORES RELACIONADOS CON EL PUESTO DE TRABAJO**

8. ¿Cómo considera usted la carga de trabajo según la demanda y exigencia en el servicio?

a) Excesiva

b) Mucha

c) Poca

9. ¿Estas conforme con la planificación y organización de la Rotación de turnos?

Sí \_\_\_\_\_

No\_\_\_\_\_

10. ¿Usted trabaja en otro centro hospitalario?

Sí \_\_\_\_\_ No \_\_\_\_\_

11. ¿Con que frecuencia los jefes y supervisores realizan la evaluación y seguimiento de sus actividades?

Siempre \_\_\_\_\_ A veces \_\_\_\_\_ Nunca \_\_\_\_\_

12. ¿Cómo considera usted las relaciones y comunicación entre colegas?

Buena \_\_\_\_\_ Regular \_\_\_\_\_ Mala \_\_\_\_\_

13. ¿Durante sus actividades usted desarrolla trabajo en equipo?

Siempre \_\_\_\_\_ A veces \_\_\_\_\_ Nunca \_\_\_\_\_

14. ¿Usted participa en la toma de decisiones a la hora de solucionar un posible evento en la atención de un paciente u otras actividades en el servicio?

Siempre \_\_\_\_\_ A veces \_\_\_\_\_ Nunca \_\_\_\_\_

**Muchas gracias por su participación....**

### ANEXOS 3

#### BASE DE DATOS DE LA ENCUESTA

ITEMS	Datos personales			Preguntas del cuestionario										
	1. Edad	2.Grado académico	3. Experiencia Laboral	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	28	L	4	E	p	MA	T	E	Si	si	S	B	V	V
2	31	L	6	E	p	I	T	M	Si	No	V	R	S	N
3	35	A	7	I	M	A	F	M	Si	No	V	R	V	N
4	37	L	10	E	p	I	F	E	Si	si	V	B	V	V
5	52	L	17	ME	M	A	MF	E	Si	si	V	B	S	V
6	48	A	13	I	p	I	C	M	Si	No	V	R	V	N
7	41	L	12	I	p	I	F	M	Si	No	S	R	S	N
8	27	A	3	ME	p	I	F	E	Si	si	S	R	S	V
9	33	A	7	I	M	A	T	E	Si	No	S	R	N	N
10	40	L	14	I	M	A	MF	M	Si	No	V	B	S	N
11	39	L	14	E	M	A	T	M	Si	si	S	R	V	V
12	55	A	19	ME	p	I	T	E	Si	No	V	R	V	S
13	41	L	13	I	M	A	F	N	Si	si	V	B	V	N
14	44	A	15	I	p	I	F	M	Si	No	S	B	N	N
15	38	L	11	I	p	I	T	E	Si	Si	V	R	V	N
16	45	A	12	ME	M	A	F	M	No	No	V	B	V	V
17	37	L	9	ME	M	A	F	P	Si	Si	S	M	N	V
18	50	L	17	I	p	I	T	E	Si	No	V	R	V	N
19	34	A	8	I	p	I	T	M	No	No	V	M	V	S
20	54	L	16	ME	M	A	F	P	Si	Si	S	R	S	N
21	32	L	7	I	p	I	T	M	Si	No	S	B	V	V

#### SIMBOLOGÍA

Lic. Enfermería = L	4.Condiciones de iluminación	5.Condiciones de ruido
Aux. Enfermería = A	Eficaz =E	Mucho ruido= M
	Medianamente eficaz= ME	Poco ruido= P
	Ineficaz =I	
6.Condiciones ventilación	7.Condiciones temperatura	8.Carga de trabajo en el servicio
Adecuada=A	Muy frio= MF	Excesiva= E
Medianamente Adecuada=MA	Frio=F	Mucha=M
Inadecuada=I	Mucho Calor=MC	Poca=P
	Calor=C	Normal= N
	Temperatura Normal=T	

9. Rotación de turnos	10. Trabaja en otro hospital
Si	Si
No	No

11. Supervisión
Siempre = S
A veces= v
Nunca=N

12. Relaciones entre colegas	13. Trabajar en equipo
Buena=B	Siempre = S
Regular=R	A veces= v
Mala=M	Nunca= N

14. Participación en las toma de decisión
Siempre = S
A veces= v
Nunca= N

## ANEXOS 4



Imagen 1. Ingreso a la unidad de Terapia Intensiva. Hospital Mario Ortiz Suarez.



Imagen 2. Area de preparación de medicamentos.



Imagen 3. Paciente Neonato en incubadora al cuidado del personal de Enfermería Monitoreo continuo de Signos vitales.



Imagen 4. Personal de Enfermería Administrando medicamentos a paciente lactante con TOT en servo cuna.



Imagen 5. Fijación y cambio de tela de gases de TOT en paciente neonato, que se encuentra en incubadora. Procedimiento realizado por personal de Enfermería.



Imagen 6. Personal de Enfermería asistiendo en paciente con paro Respiratorio. Trabajo multidisciplinario.



Imagen 7. Personal de Enfermería realiza procedimiento de aspiración de secreciones en paciente con traqueostomía.



Imagen 8. Personal de Enfermería realiza cambio de Sonda orogastrica en paciente pediátrico.